**Arbeitsblatt 6: SWOT Analyse**

SWOT-Analyse ist „eine komprimierte Darstellung der wichtigsten Einflussfaktoren zur Gewinnung strategischer Optionen.“ (Wippermann 2016: S.138)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S** | **S**trenghts | Stärken | Betrachtet interne Prozesse und Abläufe |
| **W** | **W**eaknesses | Schwächen |
| **O** | **O**pportunities  | Chancen | Ausschließlich die außerhalb der Organisation bestehenden Einflüsse |
| **T** | **T**hreats | Gefahren |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **(3) Chancen (O)** | **(4) Gefahren (T)** |
| 1. **Stärken (S)**
 | (5) SO-Strategien (Expansion und Entwicklung neuer Angebote) | (6) ST-Strategien (Milderung externer Bedrohungen) |
| 1. **Schwächen (W)**
 | (7) WO-Strategien (Bildung von Koalitionen) | (8) WT-Strategien (Abbau interner Schwächen) |

**Quellenangaben:** *Wippermann, Frank (2016): Change Management in komplexen Situationen. Berlin*