

Aufgabe

- ☞ Bitte lesen Sie die Texte und denken Sie über die entsprechenden Fragen nach. Fassen Sie Ihre Antworten kurz zusammen und senden Sie diese bitte bis **Montag, 10.02.2020** per Mail an silke.geithner@ehs-dresden.de.

Text 1: Menschenbilder in Organisationen

Pfister, Andres (2019): Menschenbilder. In: Lippmann, Eric/ Pfister, Andres/Jörg, Urs (2019) (Hrsg.) Handbuch Angewandte Psychologie für Führungskräfte. Führungskompetenz und Führungswissen, 5. Aufl. Berlin: Springer, S. 3-17.

Fragen zur Reflexion:

1. Welches „Bild“, d.h. welche impliziten Annahmen und Vorstellungen über die Natur und Eigenschaften des Menschen, haben Sie persönlich von:
 - a) den Kindern in Ihrer Einrichtung bzw. den Kunden/Klienten?
 - b) ggf. von den Eltern, deren Kinder in Ihre Einrichtung gehen?
 - c) von Mitarbeiter*innen?
 - d) von Führungskräften?
2. Was denken Sie, welches „Bild“ über Kinder, Kunden/Klienten, Eltern, Kollegen und Vorgesetzte haben Ihre
 - a) Kollegen und
 - b) Ihre Leitungskraft?
3. Welche Unterschiede und Gemeinsamkeiten in der Wahrnehmung der Natur des Menschen sehen Sie? Wo liegen möglicherweise Konfliktpotenziale?

Text 2: Organisationstheorien und ihre Bedeutung für die Kita

Weimann-Sandig, Nina (2019): Organisationstheorien und ihre Bedeutung für die Kita. In: Christa, Harald (2019) (Hrsg.): Das große Handbuch Organisation und Verwaltung in der Kita. Köln: Carl Link, S. 377 – 389.

Fragen zur Reflexion:

Wenn Sie mit den zwei im Text skizzierten Konzepten (1) Struktur und Handlung nach Anthony Giddens und (2) Strategische Spiele/Mikropolitik auf Ihre Einrichtung schauen, a) was sehen Sie? und b) Welche Notwendigkeiten in der Gestaltung von Veränderungsvorhaben ergeben sich aus Ihrer Einschätzung?

Zu Giddens: Sie können z.B. Abbildung 1 auf S. 382 nutzen und überlegen, welche Strukturen wie auf Ihre Einrichtung (Organisation) wirken und welche Konsequenzen dies für das Handeln der Erzieher*innen und Führungskräfte hat.

Zu Strategische Spiele/Mikropolitik: Wie bewerten Sie die Machtverhältnisse in Ihrer Einrichtung und zwischen Einrichtung und Träger? Was würden Sie an den Machtverhältnissen bzw. im Umgang mit Macht in Ihrer Einrichtung ändern wollen?