

Wandlungsbedarf

Welchen Wandlungsbedarf sehen Sie in ihrer Organisation?

- Schnellere Entscheidungen
- kommunikativer !!
- transparenter (Leitung - Team) !!
(Kita - Eltern)
- effektiver / qualitativer (Essenssituation)!
- nachhaltiger / Zufriedenheit - stiftender!
- finanzielle Zwänge
- Entscheidungsfeindlicher + kritischer Blick
- Köpfen der Geschäftsführerin!
- Omasselwasser für die Leitung (damit sie mal was sagt)
- Gerechtigkeit in der Arbeitsaufteilung
- ~~räumliche~~ Kontrolle durch Leitung
- Regeln auf Sinnhaftigkeit, Umsetzbarkeit, Akzeptanzfähigkeit überprüfen
- Raumstruktur verbessern! !!!

BGM
work-life-Balance

Verwaltungs-
Kompetenz bei
Leitungen

Zu viele
Doppelrollen

Marktanalyse
Beobachtung

Sozialraum-
analyse

Personal-
fluktuation

Fachlichkeit

Digitalisierung

Gleichstellung

Billiger!

Besser!

Schneller!

Anders!

Innovativer!

Wandlungsbereitschaft

Was sind Indikatoren für Wandlungsbereitschaft in Ihrer Organisation?

Verbesserungsvorschläge + Ideen aus dem Team Wunsch

eigeninitiierte Treffen der Kollegen

situations-unabhängig

Unzufriedenheit **FRUST**

(Emotionen)

Kritik von Außen

Brief an die Leitung

situations-abhängig

Wiederkehrende Probleme

- Mitgliederbefragung / Mitarbeiterbefragung transparent ausgewertet

1. Wandlungsbedarf erkennen

MOTIVATION

Vorbilder - Unterstützung eingeholt

2. Ziel kennen & positiv beurteilen

Rahmen / Raum wird geschaffen

(frischer Wind / Input / (wissensch.) Erkenntnisse

3. Erreichen d. Ziels für wahrscheinlich halten

neue Bedarfe

angedeutet/

Aussicht das der Wandel nicht nur angefangen, sondern auch wirklich vollzogen wird

- Fortbildungswünsche // Fortbildungen

Wandlungsfähigkeit

Welche Potentiale der Wandlungsfähigkeit sehen Sie in ihrer Organisation?

- unterschiedliche ^{+ Menschen} Professionen / heterogen
- fitte Kollegen, die was ändern wollen / Reflektionsbereitschaft
- vielfältige Erfahrungen
 - Multiprofessionelles Team / heterogen
- gute Ausstattung
- flexible Strukturen
- VERTRAUEN
- Motivation
- FEHLERTREUNDLICHKEIT + offene, direkte Kommunikation
- OFFENHEIT

Zitressourcen	Wertschätzender Umgang	Teamgeist	Infrastruktur
finanzielle Ressourcen	Experten einbinden	Begeisterung	Ausstattung
Wissenschaftliche Erkenntnisse / Wissen / Kompetenz	Netzwerk	- kooperativer Führungsstil / (unterstützend, zulassend, vertrauensvoll, auf Augenhöhe)	

personell

unternehmensbezogen

technisch

organisatorische Fähigkeiten

Basisfähigk.

Dynamische Fähigkeiten 1. Ordnung

Dynamische Fähigkeiten 2. Ordnung