

Menschen-Studien



**Herzlich
Willkommen
zum Webinar!**

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

**AUFSTIEG DURCH
BILDUNG >>**
OFFENE HOCHSCHULEN

Evangelische Hochschule Dresden

University of Applied Sciences for Social Work, Education and Nursing

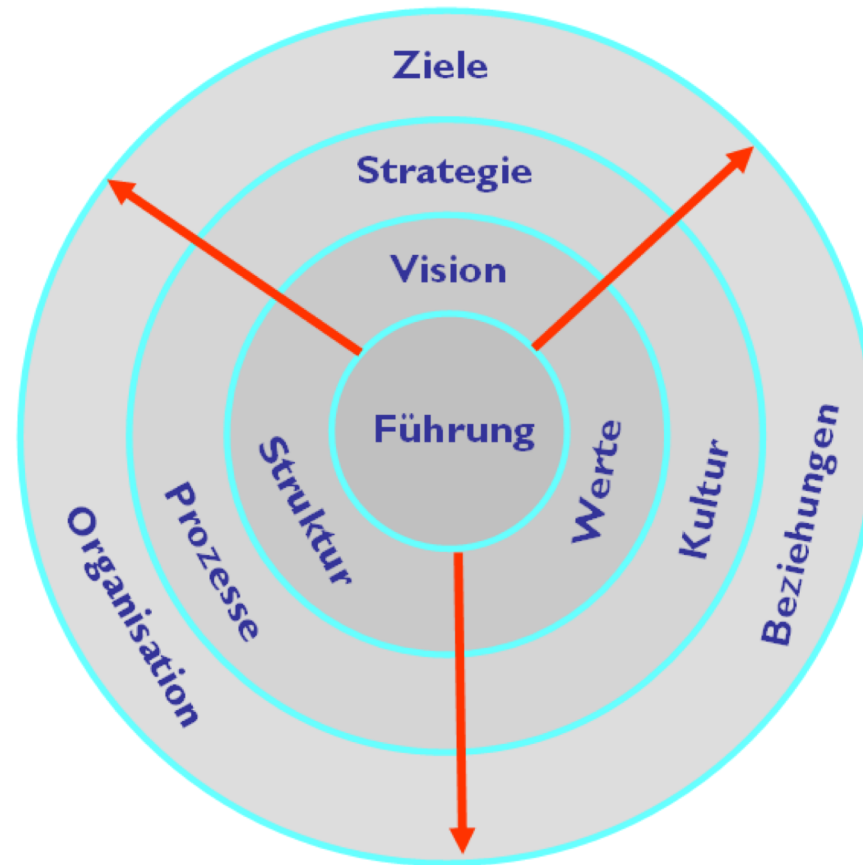
Erste Runde

- Was ist Ihnen seit unserer letzten Präsenzveranstaltung gut gelungen?
 - Gibt es Fragen oder Themen, die heute besprochen werden sollten?
-
- ✓ Vor dem Sprechen Mikrofon einschalten
 - ✓ Nach dem Sprechen dann wieder ausschalten

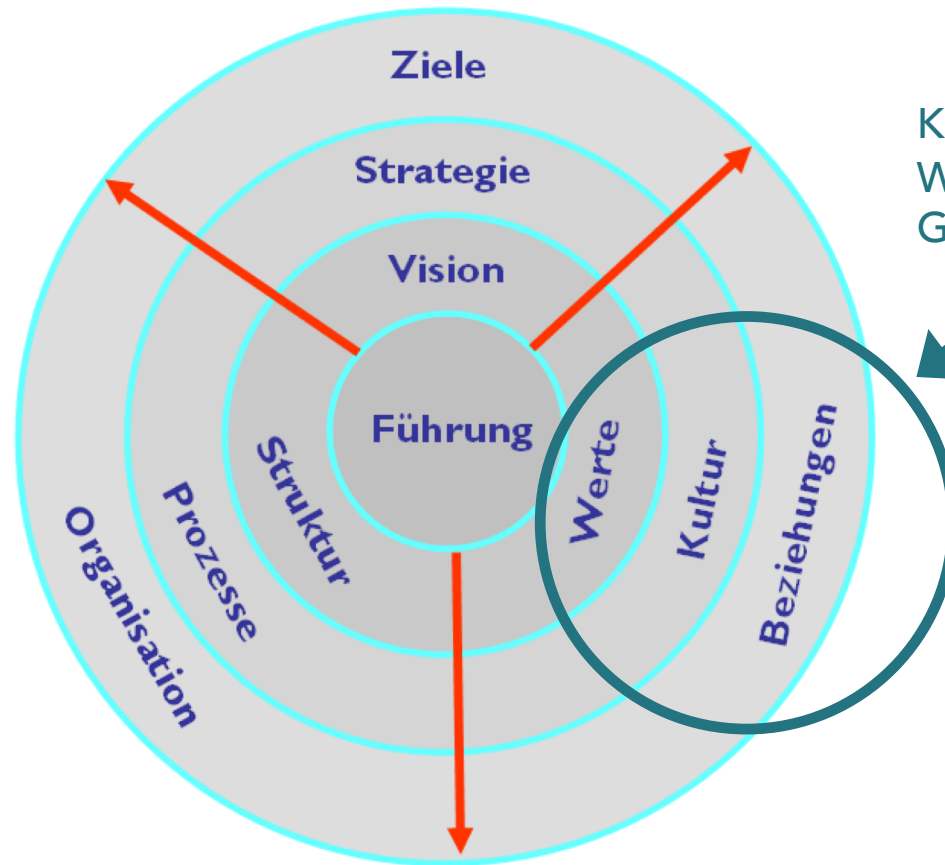
Unternehmenskultur



Organisationsentwicklung



Organisationsentwicklung

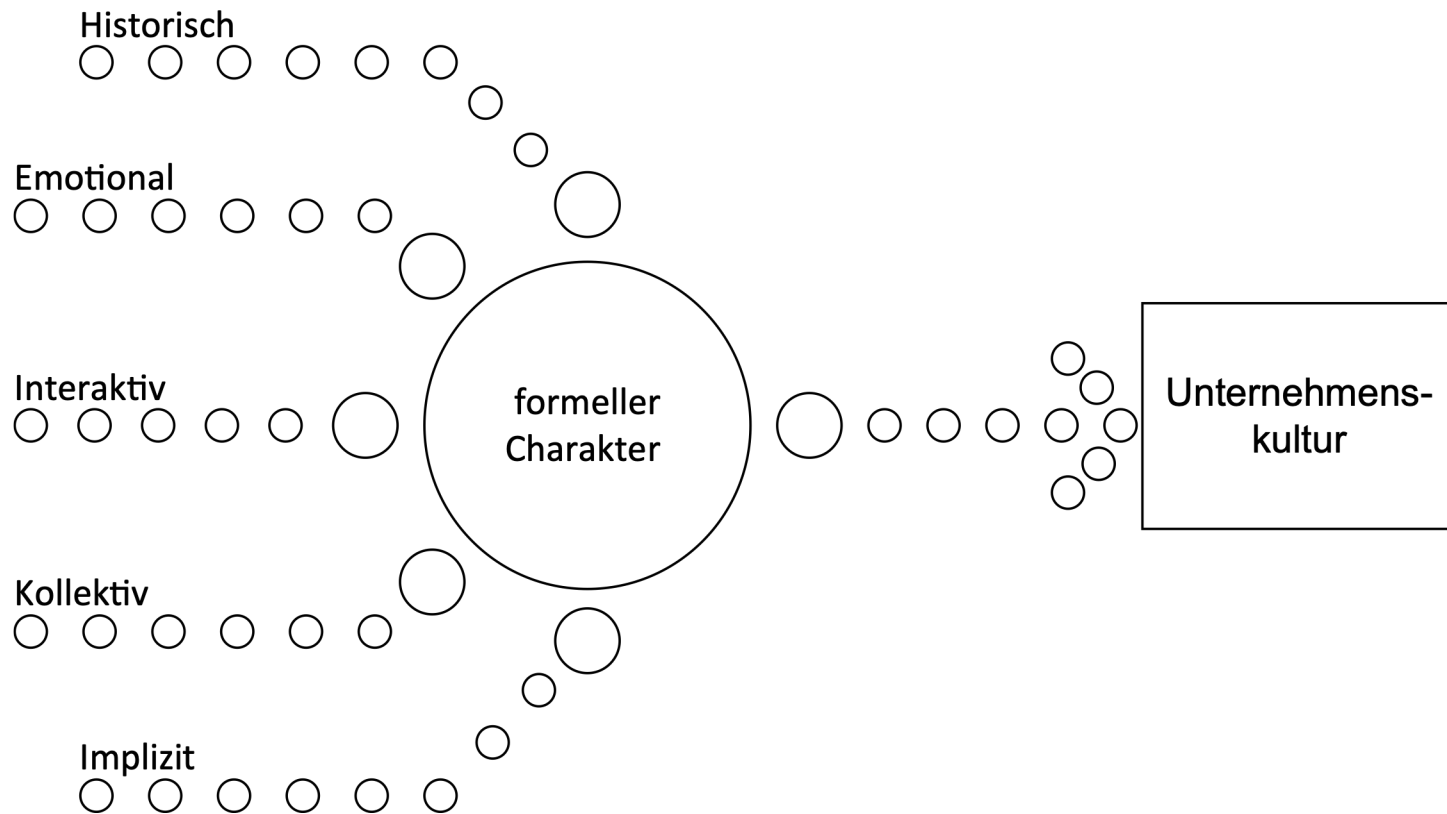


Kultur als wichtiger
Wirk- und
Gestaltungsfaktor

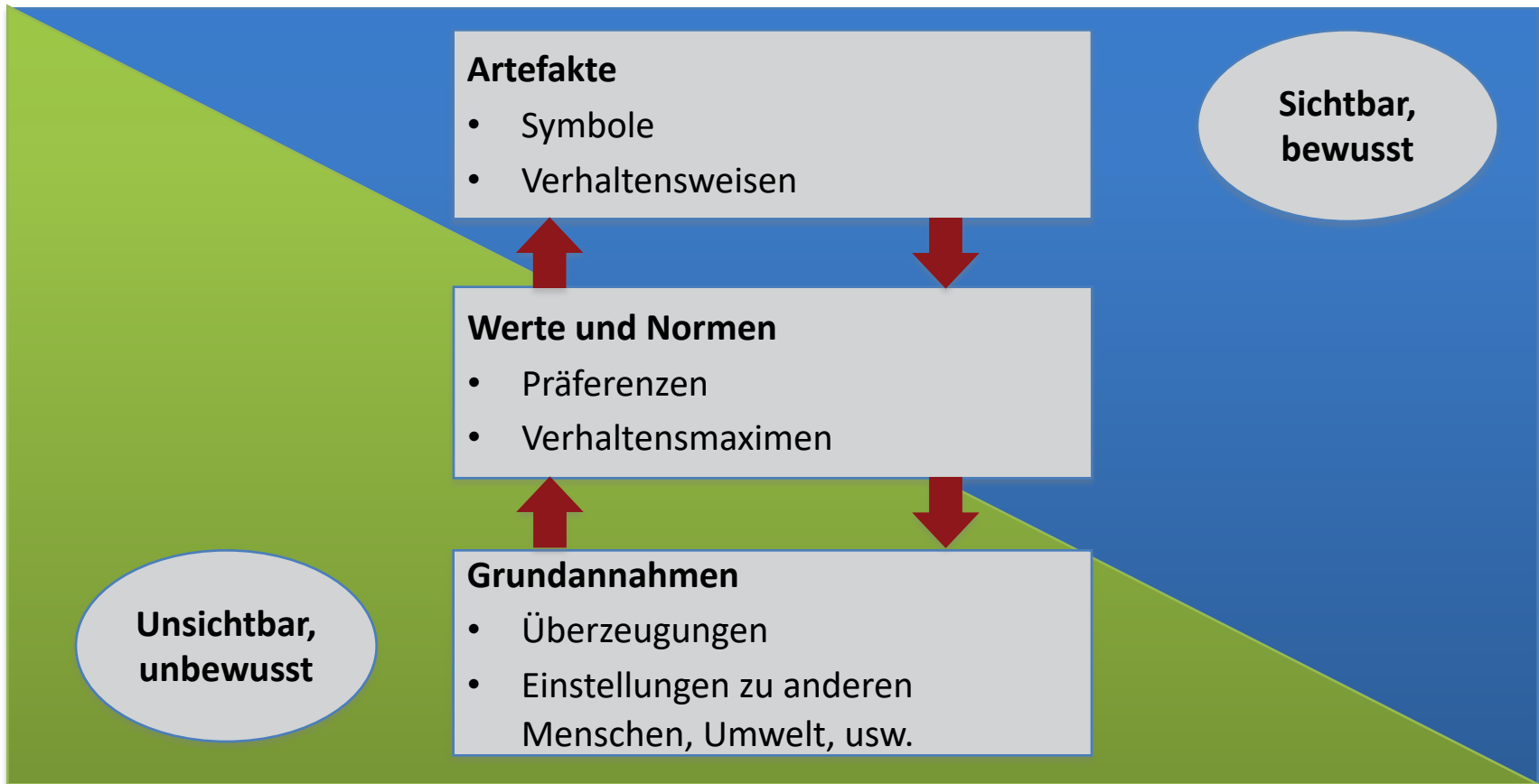
Unternehmenskultur ist:

- „ein System gemeinsam geteilter Werte, Normen, Einstellungen, Überzeugungen und Ideale“ (Staehe, 1999. Management, S. 498)
- „die Summe der Geschichten, die man sich erzählt“ (Jost, 2003, Unternehmenskultur, S. 13)
- „das geistige Zentrum in Organisationen. Sie kann als ein Sammelsurium von Vorstellungen (wie beispielsweise Glauben, Werte, Normen, Ideen, Denkmustern) gesehen werden, welche das Handeln der Organisationsmitglieder bewusst oder unbewusst stark beeinflussen.“ (Wien, Franzke, 2014. Unternehmenskultur, S. 13)

Struktur des formellen Charakters



Modell der Unternehmenskultur (nach Schein)



nach: Schein, E.H. (1985) *Organizational culture and leadership*, 1. Aufl. San Francisco

Arbeitsphase

- Sie finden sich in 3 (zufällig gebildeten) Gruppen zusammen
- Klären Sie bitte zunächst nochmal kurz, wie Sie miteinander kommunizieren und visualisieren wollen
- Klären Sie, wer die Ergebnisse im Anschluss in der gesamten Gruppe präsentiert
- Diskutieren Sie Ihre jeweilige Kulturperspektive und halten Sie bitte die Eckpunkte auf dem Whiteboard (oder ggf. im Chat) fest
-> die Arbeitsaufträge finden Sie in den Arbeitsgruppen vor
- Wenn es Fragen gibt, melden Sie sich bitte per Handzeichen
- **3 min vor Ende** der Arbeitsphase gibt es eine kurze Erinnerung, da die Arbeitsgruppen abrupt (und fremdgesteuert) enden werden